

PROTOCOL PER A LA SOL·LICITUD DE PROLONGACIÓ DE LA VIDA LABORAL DEL PERSONAL FUNCIONARI D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

La Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, regula en l'article 63, ja en vigor, la jubilació del personal funcionari. Els punts 3 i 4 de l'article esmentat, d'aplicació directa a les administracions incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei, assenyalen que:

«3. La jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir l'edat legalment establerta. No obstant això, es podrà sol·licitar la prolongació de la permanència en el servei actiu, com a màxim, fins que es complisca els setanta anys d'edat.

4. "L'Administració haurà de resoldre de forma motivada l'acceptació o denegació de la prolongació, en funció de les necessitats de recursos humans de l'organització. A este efecte, es tindran en compte, entre altres aspectes, les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant per a exercir les funcions i tasques que li siguen pròpies, així com el correcte dimensionament del volum d'efectius que garantisca l'austeritat del gasto públic, la racionalització de l'estructura i l'eficiència de l'administració ^(*) *Modificat per la disposició final segona del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana.*

Aquest manament legal canvia les condicions que hi havia anteriorment, i requereix l'aprovació d'un protocol a la Universitat de València que regule aquest dret i les seues condicions, de manera que siga públic i de coneixement general per a totes les persones que es puguen veure afectades pel contingut de la nova disposició normativa.

PROTOCOL

1) Àmbit d'aplicació

El protocol per a la sol·licitud de prolongació de la vida laboral afecta tot el personal funcionari en l'àmbit d'aplicació de la Llei 10/2010, bé siga de carrera o bé interí, tant d'administració general com especial. En queda exclòs el personal laboral que té regulada la jubilació forçosa als 65 mitjançant la part dispositiva del Conveni de les universitats públiques valencianes, i mentre que una altra disposició del mateix rang o superior no deixi sense efecte aquesta norma convencional.

2) Procediment

- a) En els mesos de gener i juliol el Servei de Recursos Humans (PAS) comunicarà a totes les persones que complisquen els 65 anys en el segon semestre de l'any natural i en el primer semestre de l'any següent, respectivament, que poden sol·licitar la prolongació de la seua vida laboral seguint aquest protocol.
- b) La persona interessada a prolongar la seua vida laboral, haurà de sol·licitar-ho amb tres mesos d'antelació al Servei de Recursos Humans (PAS), que, en el termini de 10 dies des del dia següent al de la recepció de la sol·licitud, haurà de sol·licitar un informe al Servei de Previsió i Medi Ambient sobre les condicions psicofísiques de la persona interessada.
- c) El Servei de Previsió i Medi Ambient haurà de emetre un informe sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant per a exercir les funcions i tasques assignades al seu lloc de treball, així com les de qualsevol altre lloc adscrit a l'escala a què pertanga, en el termini d'un mes. En aquesta valoració es tindran en

compte els períodes de baixa per malaltia de la persona interessada, en el termini de tres anys anteriors a la sol·licitud.

- d) La gerència elaborarà la proposta de resolució, a la vista de l'informe del Servei de Prevenció i del absentisme global de la persona interessada durant els últims tres anys.

En el cas que no siga possible la continuïtat de la persona interessada en el seu lloc de treball, d'acord amb les seues condicions psicofísiques i aptituds personals segons l'informe del Servei de Prevenció, la prolongació de la permanència en el servei actiu quedarà condicionada a l'existència de llocs de treball vacants en la seua escala, les tasques del qual assignades siguen compatibles amb les seues condicions personals.

La resolució estimatòria de la prolongació de la permanència en el servei actiu serà objecte de revisió cada dos anys. Tres mesos abans de complir la data dels dos anys de prolongació, la persona interessada haurà de sol·licitar-ne la pròrroga, seguint el mateix procediment que la primera vegada que va sol·licitar-ne la prolongació. S'emetrà una resolució sobre si s'accepta o no aquesta sol·licitud. En el cas denegatori, es procedirà a la jubilació forçosa.

3) Òrgans que intervenen en el procés

- a) Servei de Recursos Humans (PAS), que gestiona el procediment.
- b) Servei de Prevenció i Medi Ambient, que emet un informe de les condicions psicofísiques.
- c) La gerència que elabora la proposta de resolució.
- d) La/el responsable de personal que resol. En aquest cas i tenint en compte que es tracta de la finalització de la vida laboral, la resolució correspon al rector o rectora.

4) Excepcions:

En el cas que les condicions psicofísiques de la persona sol·licitant requerisca un informe especialitzat, fins i tot extern, que necessite un termini de temps major que el que es preveu en el procediment, es prorrogarà la vida laboral de manera provisional i condicionada a l'informe final.

5) Règim transitori:

Els funcionaris i les funcionàries interessats en la prolongació de la seua vida laboral que complisquen 65 anys en 2011, hauran de sol·licitar-ho abans de la data de jubilació. En cas necessari es prorrogarà la vida laboral de manera provisional i condicionada a la resolució final. La comunicació del Servei de Recursos Humans (PAS) a la que fa referència el punt 2. a) d'aquest protocol, per al personal funcionari que complisca 65 anys en el primer semestre de 2012, s'efectuarà al mes de setembre de 2011.